

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«Пушкинский государственный естественно-научный институт»
(ПушГЕНИ)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора ПушГЕНИ



М.В. Дулясова
М.В. Дулясова

«*18*» *февраля* 2018г.

ОДОБРЕНО

Ученым советом ПушГЕНИ
решение от «21» февраля 2018г.
Протокол № 5

ПОЛОЖЕНИЕ
Об эффективном контракте научно-педагогических работников
«Пушкинского государственного естественно-научного института»
(ПушГЕНИ)

2018 год

Общие положения

- 1.1. Положение об эффективном контракте научно-педагогических работников (НПР) ПушГЕНИ (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001г. №197-ФЗ, Федеральным Законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ПушГЕНИ, в целях реализации программ стратегического развития ПушГЕНИ и выполнения распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012г. №2190-р (ред. 14.09.2015г.) «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы».
- 1.2. Организационное сопровождение работ по реализации Положения осуществляют учебное управление, научно-исследовательская часть, финансово-экономический отдел, отдел кадров.
- 1.3. К должностям НПР относятся: преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета, научный сотрудник, младший научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, главный научный сотрудник, заведующий (заместитель заведующего) лабораторией, руководитель временного научно-творческого коллектива по проекту НИР.

2. Система эффективных контрактов

- 2.1. Эффективный контракт с НПР – трудовой договор, предусматривающий стимулирующие выплаты за достигнутые по результатам работы показатели- заключается с работниками ПушГЕНИ, занимающими следующие должности:
- по основному месту работы;
 - по внутреннему совместительству (для должностей, занимаемых на основании прохождения конкурсной процедуры (избрания по конкурсу)) при условии, что они не имеют эффективного контракта НПР по другим занимаемым ими научно-педагогическим должностям;
 - по внешнему совместительству с работниками других организаций, работающими в ПушГЕНИ по трудовому договору.
- Данное Положение определяет формат эффективных контрактов только для НПР, выполняющих педагогическую нагрузку по штатным должностям. Для научных работников, не имеющих педагогической нагрузки по штатным должностям, формат эффективных контрактов определяется научно-исследовательской частью: для них стимулирующие выплаты устанавливаются приказом ректора в соответствии с достигнутыми показателями результативности научно-исследовательской деятельности, указанными в техническом задании по соответствующим научным проектам.
- НПР, работающим на условиях внешнего совместительства приказом ректора могут быть

назначены стимулирующие выплаты, исходя из тех же критериев оценки достижений, что и для штатных работников.

- 2.2. В эффективном контракте НПП фиксируется условие получения работником ежемесячной стимулирующей надбавки к заработной плате в каждом квартальном периоде с 01 января текущего года по 31 декабря следующего года при достижении им минимального уровня балльной оценки, составляющего:
 - для ассистента, преподавателя, старшего преподавателя – 50 баллов;
 - для доцента - 100 баллов;
 - для профессора, заведующего кафедрой, декана факультета, директора института – 175 баллов.
- 2.3. Балльная оценка достижений НПП проводится ежеквартально в соответствии с действующим Порядком.
- 2.4. Размер ежемесячной надбавки определяется произведением суммарного количества набранных работником за квартал баллов на стоимость одного балла, утверждаемую приказом ректора на основании отношения общей суммы средств, направляемых на стимулирующие выплаты, к общему количеству баллов. Предельные размеры ежемесячных надбавок также устанавливаются приказом ректора.
- 2.5 НПП, заключивший эффективный контракт, но ранее не проходивший ежеквартальную процедуру балльной оценки достижений, не имеет права получать стимулирующие выплаты в текущем квартальном периоде. НПП, вновь заключивший ранее прерванный или истекший эффективный контракт, и имеющий балльную оценку своих достижений, актуальную для текущего квартального периода, имеет право на стимулирующие выплаты с первого месяца работы при условии выполнения условий п.2.2.

3. Участие в системе стимулирования труда НПП

- 3.1. Стимулирование труда НПП осуществляется для имеющих по состоянию на 01 февраля текущего года трудовые договоры с ПушГЕНИ (далее – Институт) не менее чем на 0,1 ставки при условии выполнения педагогической нагрузки по штатным должностям.
- 3.2. Для участия в системе стимулирования труда работник формирует анкету, подписывает, заверяет у заведующего кафедрой (руководителя структурного подразделения) и сдает ее в Отдел кадров Института в срок, определенный приказом ректора.

4. Рассмотрение результатов работы НПП и установление стимулирующих выплат

- 4.1. Для рассмотрения результатов работы НПП и подготовки предложений по установлению размеров стимулирующих выплат приказом ректора создается комиссия.
- 4.2. Стимулирование труда НПП осуществляется по итогам работы за квартал. Достижения

НПР, не учтенные из-за задержки поступления информации о них (опубликованные научные работы, присвоение ученой степени и т.д.), принимаются в зачет в течение последующего периода.

- 4.3. Размер стимулирующих выплат определяется количеством баллов, набранных работником, по определенным настоящим Положением показателям.
- 4.4. При расчете баллов учитываются только аффилированные с Институтом достижения НПР, не связанные с непосредственным выполнением должностных обязанностей.
- 4.5. Для штатных работников Института стимулирование осуществляется в виде ежемесячной надбавки к заработной плате, устанавливаемой ежеквартально и оформляемой дополнительным соглашением к трудовому договору НПР. Размер ежемесячной надбавки определяется произведением суммарного количества полученных работником баллов на стоимость одного балла.
- 4.6. Для внешних совместителей стимулирование осуществляется в виде единовременной стимулирующей выплаты, размер которой определяется произведением суммарного количества полученных работником баллов на трехкратную стоимость одного балла.
- 4.7. Стоимость одного балла устанавливается ректором на основании соотношения общей суммы средств, направляемых на стимулирующие выплаты, к общему количеству баллов.
- 4.8. За выдающиеся достижения в образовательной и научной деятельности приказом ректора могут устанавливаться дополнительные баллы к суммарным показателям НПР.
- 4.9. Стимулирующие выплаты, их предельный размер, минимальное количество баллов, которое необходимо набрать работнику для установления выплаты, а также предельное количество баллов по отдельным пунктам перечня показателей устанавливаются приказом ректора.

5. Показатели, применяемые для оценки деятельности НПР

№ п/п	Наименование показателя	Подразделение, контролирующее достоверность предоставленных данных	Кол-во баллов
1.	Подготовка кандидата наук из числа аспирантов или работников университета по основному месту работы в качестве научного руководителя ¹ .	Отдел кадров	100
2	Присуждение ученой степени: а) доктора наук ¹ ; б) PhD в зарубежных университетах; в) кандидата наук ¹ .	Отдел кадров	100 100 80
3	Издание монографии или справочника ² : а) индексированных в базе Web of Science; б) индексированных в базе Scopus, за исключением учтенных в пункте а); в) иных, за исключением учтенных в пунктах а) и б), рецензированных в издательствах и имеющих идентификатор ISBN, объемом не менее 7 п.л.	Научно-исследовательская часть	200 150 100
4	Публикация статей в журналах ^{2,3} : а) индексированных в базе Web of Science; б) индексированных в базе Scopus, за исключением учтенных в пункте а); в) в иных изданиях, входящих в перечень ВАК РФ, за исключением перечисленных в пункте г) журналах ⁴ ; г) в собственных периодических изданиях ПушГЕНИ	Научно-исследовательская часть	200 150 20 20
5	Публикация материалов международных конференций в сборниках, индексированных в базах ^{2,3} : а) Web of Science; б) Scopus, за исключением учтенных в пункте а).	Научно-исследовательская часть	150 100
6	Показатель цитируемости, рассчитываемый за последние полные пять календарных лет по совокупности публикаций, учтенных в базах данных Scopus, Web of Science, с исключением дублирования: - от 1 до 4; - от 5 до 8; - более 8.	Научно-исследовательская часть	30 50 80

7	Выпуск учебника ^{2,5} : а) с грифом уполномоченного государственного учреждения или учебно-методического объединения; б) рецензированного в издательствах.	Научно-исследовательская часть, учебное управление	200 50
8	Выпуск учебного пособия ^{2,5} (объёмом не менее 3 п.л.): а) выпущенного в издательствах ведущих мировых университетов (входящих в Top-100 любого из рейтингов THE, QS, ARWU); б) с грифом уполномоченного государственного учреждения или учебно-методического объединения; в) рецензированного в издательствах и/или рекомендованного редакционно-издательских советом Института.	Научно-исследовательская часть, учебное управление	200 100 30
9	Реализация образовательной программы на иностранном языке.	Научно-исследовательская часть, учебное управление	50
10	Разработка и реализация новых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки объёмом ² : - 16 часов; - 36 часов; - 72 часа; - более 250 часов.	Институт непрерывного образования	10 20 30 60
11	Привлечение внебюджетных НИР и ОКР, проектов по программам, грантам, реализуемых в Институте (в качестве научного руководителя и/или ответственного исполнителя), на общую сумму ⁶ : - от 300 000 руб. до 500 000 руб.; - свыше 500 000 руб. до 1 000 000 руб.; - свыше 1 000 000 руб. до 5 000 000 руб.; - свыше 5 000 000 руб.	Научно-исследовательская часть	50 100 150 200
12	Направление от имени ПушГЕНИ заявки на изобретение, полезную модель в соавторстве со студентами и её регистрация в Роспатенте ² .	Научно-исследовательская часть	20
13	Получение патента на изобретение ² : - международного; - российского.	Научно-исследовательская часть	60 15

14	Заключение лицензионного договора об использовании изобретения, правообладателем патента на который является ПушГЕНИ ² : - международного; - российского.	Научно-исследовательская часть	240 120
15	Подготовка студентов или аспирантов ПушГЕНИ, победивших под руководством работника в конкурсах на лучшие научные работы, выпускные квалификационные работы, инновационные разработки ⁷ : - международных; - всероссийских.	Учебное управление	25 15
16	Подготовка студентов или аспирантов ПушГЕНИ, занявших под руководством работника призовые места на олимпиадах ⁷ : - международных; - всероссийских.	Учебное управление	25 15
17	Подготовка студентов или аспирантов ПушГЕНИ, занявших призовые места в спортивных соревнованиях ⁷ : - с присвоением звания мастера спорта России; - с присвоением звания кандидата в мастера спорта России; - международных; - всероссийских.	Учебное управление	100 50 25 15
18	Подготовка и проведение со студентами и аспирантами мероприятий гражданско-патриотического характера, олимпиад, культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий	Учебное управление	20
19	Проведение эффективных мероприятий профориентационной направленности с последующим зачислением обучающихся по направлениям бакалавриата и направлениям магистратуры.	Учебное управление	100
20	Разработка и внедрение при реализации образовательных программ новых инновационных и информационных технологий, методик преподавания, ресурсов для электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Учебное управление	100
21	Участие работника в международных проектах и развитии международных связей учреждения	Научно-исследовательская часть, учебное управление	100

Примечания:

1. Учитывается по факту получения диплома кандидата или доктора наук. При защите
-

аспирантом диссертации на соискание учёной степени кандидата наук в срок (без переноса сроков обучения) или досрочно баллы начисляются с повышающим коэффициентом 2; при защите докторантом диссертации на соискание учёной степени доктора наук в срок (без переноса сроков обучения) или досрочно баллы начисляются с повышающим коэффициентом 1,5.

2. Баллы за опубликованные научные и учебно-методические работы, программы ИДПО, заявки на интеллектуальную собственность, полученные патенты и свидетельства о регистрации программ делятся на количество соавторов. Начисленные баллы при этом округляются до ближайшего целого числа.

В случае, когда опубликованная научная работа имеет русскоязычный и переводной варианты с разными выходными данными, учитываются оба варианта работы.

3. Баллы за статьи, опубликованные в высокоранговых научных журналах, начисляются с учетом квартиля, в котором находится журнал в базах данных Scopus и Web of Science. Для статей в журналах, относящихся к квартилям Q1 и Q2 тематических категорий, используется повышающий коэффициент 1,25.
4. Для НИР, основным местом работы которых являются гуманитарные и педагогические кафедры, начисление баллов за опубликованные научные работы в журналах, входящих в перечень ВАК РФ, производится с повышающим коэффициентом 2.
5. Перечень гуманитарных, социально-экономических и педагогических кафедр:
 - кафедра гуманитарных наук
 - кафедра иностранного языка
6. Рецензирование учебников и учебных пособий производится в соответствии с порядком, разработанным в целях реализации приказа Минобрнауки России от 15.01.2007 г. №10 (для изданий 2014 и 2015 гг.).
7. Начисление баллов для российских НИР и ОКР и для международных НИР и ОКР производится отдельно. Для международных НИР и ОКР начисление баллов производится с повышающим коэффициентом 2.

Научные руководители и ответственные исполнители НИР и ОКР утверждаются приказом ректора.

Сумма работ по каждому договору делится между научным руководителем и ответственными исполнителями следующим образом:

Количество ответственных исполнителей	Доля научного руководителя	Доля каждого ответственного исполнителя
0	1	-
1	0,6	0,4
2	0,4	0,3
3	0,325	0,225
4	0,28	0,18
5	0,25	0,15

Общая сумма привлеченных НИР и ОКР складывается из сумм работ по отдельным договорам и определяет количество начисленных баллов.

Перечень НИР и ОКР, учитываемых при подсчете баллов, утверждается проректором по научной работе.

8. При расчете баллов за командные достижения учитывается количество полученных командных наград.

Приказом ректора по представлениям проректоров и деканов факультетов на основании решения комиссии могут устанавливаться дополнительные баллы за:

- участие в международных проектах;
- участие в редколлегиях зарубежных журналов, индексируемых в базах Scopus, Web

of Science;

- научное консультирование по докторской диссертации НПР университета;
- подготовка заявок для участия в конкурсах исследовательских программ;
- активное участие в профориентационной работе;
- привлечение на обучение в магистратуре Института выпускников других вузов;
- привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в Институте зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, а также российских граждан – обладателей степени PhD;
- активное участие в работе НТС, диссертационных советов;
- другие значимые достижения, не учтённые в перечне показателей.